**Příloha č. 3**

**Stravování zaměstnanců Krajského úřadu Ústeckého kraje**

**Čl. 1**

**Okruh zaměstnanců, kterým se stravování poskytuje.**

1. Stravování se poskytuje zaměstnancům kraje zařazeným do krajského úřadu (dále jen „zaměstnanci“).

1. Stravování se poskytuje pouze za odpracované dny. Za odpracovaný den se považuje takový den, ve kterém zaměstnanec odpracoval na svém pravidelném pracovišti alespoň 3 hodiny.
2. Je-li zaměstnanci nařízena práce přesčas a odpracuje na svém pravidelném pracovišti více než 11 hodin (včetně povinné přestávky v práci), náleží tomuto zaměstnanci dvě stravovací poukázky (§ 24 odst. 2 písm. j odst. 4 zákona č. 586/1992 Sb. o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů).
3. Stravování se neposkytuje ve dnech, kdy zaměstnavatel poskytl zaměstnanci pracovní volno v nezbytně nutném rozsahu k výkonu veřejných funkcí, občanských povinností   
   a jiných úkonů v obecném zájmu v takovém rozsahu, že zaměstnanec neodpracoval na svém pravidelném pracovišti alespoň 3 hodiny.
4. Stravování se neposkytuje ve dnech, kdy zaměstnanec čerpá dovolenou na zotavenou, během dočasné pracovní neschopnosti, nebo když byla omluvena nepřítomnost zaměstnance v práci pro důležité osobní překážky v práci (§191 zákona č. 262/2006, Zákoník práce, v platném znění).
5. Stravování se neposkytuje ve dnech, kdy na pracovní cestě, která trvala méně než 5 hodin, bylo zaměstnanci bezplatně poskytnuto plnohodnotné jídlo (oběd).

V případě pracovní cesty, která trvala méně než 5 hodin a na které bylo zaměstnanci bezplatně poskytnuto plnohodnotné jídlo (oběd), předá, koncem kalendářního měsíce, sekretariát příslušného odboru tuto informaci spolu s docházkou na personální oddělení.

1. Stravování se neposkytuje při bezplatném poskytnutí stravy zaměstnavatelem v průběhu pracovního dne v rámci pracovní činnosti zaměstnance (např. jednání Rady Ústeckého kraje, Zastupitelstva Ústeckého kraje).
2. Stravování se poskytne i v případě, kdy zaměstnanec odpracoval na svém pravidelném pracovišti během stanovené pracovní doby (od. 9.00 h do 14.00 h resp. do 15.00 h) alespoň 3 hodiny a zároveň mu vznikl nárok na stravné dle zákoníku práce v tomto pracovním dni (§ 24 odst. 2 písm. j odst. 4 zákona č. 586/1992 Sb. o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů).

**Čl. 2**

**Organizace stravování a způsob jeho provádění.**

1. Zaměstnavatel poskytuje stravování zaměstnancům uvedeným v čl. 1 této přílohy k Pracovnímu řádu R 1-2007 prostřednictvím prodeje stravovacích poukázek ke stravování zajišťovaném jinými subjekty v době pracovní přestávky na jídlo a oddech.